

MÓDULO 1: Planificación y Gestión de Recursos Humanos 1ª Parte

TEMA 1. Organización Empresarial

Teoría Moderna sobre la Organización

Tipos de Estructuras Organizativas

El Organigrama

Evolución Histórica de los Recursos Humanos

Lo que hemos aprendido

Test

Actividades

TEMA 2. La Dirección de Recursos Humanos

Introducción

Funciones en la Gestión de Recursos Humanos I

Funciones en la Gestión de Recursos Humanos II

Organización Operativa del Departamento de Recursos Humanos

Nuevas Vías en la Gestión de Recursos Humanos

Perfil del Responsable de Recursos Humanos

Lo que hemos aprendido

Test

Actividades

Supuesto Práctico

TEMA 3. El Cambio Organizacional

El Cambio Organizacional: Introducción

Cultura Organizacional I

Cultura Organizacional II

El Desarrollo Organizacional y la Administración de Conflictos

Diagnóstico del Cambio I

Diagnóstico del Cambio II

Planificación del Proceso de Cambio

La Gestión del Cambio

Lo que hemos aprendido

Test

Actividades

TEMA 4. Plan Estratégico de Recursos Humanos

Plan Estratégico de Recursos Humanos I

Plan Estratégico de Recursos Humanos II

Fases de la Planificación Estratégica de Recursos Humanos

Planificación de Plantillas I

Planificación de Plantillas II

Planificación de Plantillas III

Planificación de Plantillas IV

Planificación de Costes

Desarrollo de Carreras y Plan de Sucesión I

Desarrollo de Carreras y Plan de Sucesión II

Desarrollo de Carreras y Plan de Sucesión III

Lo que hemos aprendido

Test

Actividades

Supuesto Práctico

MÓDULO 2: Planificación y Gestión de Recursos Humanos 2ª Parte

TEMA 5. Gestión por Competencias

Introducción

Las Competencias I

Las Competencias II

Las Competencias III

Implantación del Sistema

La Planificación de Recursos Humanos

Diseño de Perfiles I

Diseño de Perfiles II

Aplicaciones en Políticas de Recursos Humanos I

Aplicaciones en Políticas de Recursos Humanos II

Aplicaciones en Políticas de Recursos Humanos III

Lo que hemos aprendido

Test

Actividades

TEMA 6. Gestión de Conocimiento y Gestión del Talento

Introducción

Concepto y Aplicaciones en la Empresa

El Capital Intelectual

Principios de la Gestión del Conocimiento

Estrategias de Implantación

Modelos de Gestión del Conocimiento

La Gestión del Talento

Desarrollo del Talento

Lo que hemos aprendido

Test

Actividades

Supuesto Práctico

TEMA 7. Gestión por Objetivos

Definición y Características

Determinación de Objetivos

Tipos de Objetivos

Caracterización de Objetivos

Planificación, Seguimiento y Evaluación de Resultados I

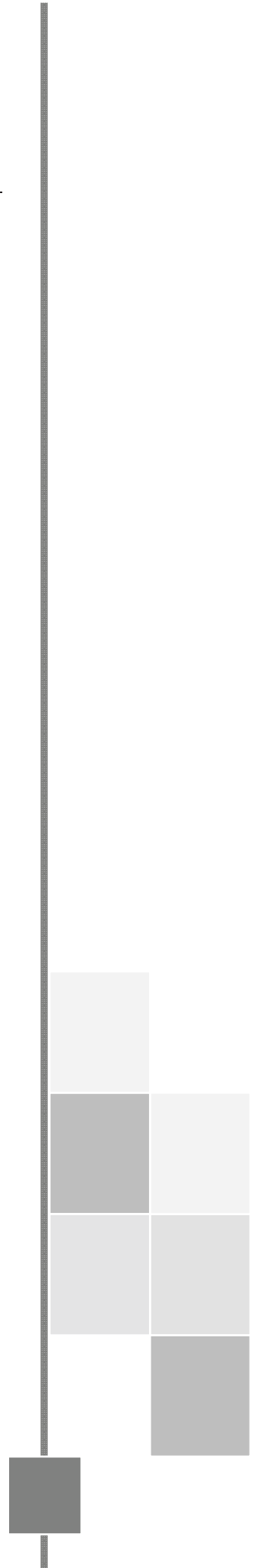
Planificación, Seguimiento y Evaluación de Resultados II

Planificación, Seguimiento y Evaluación de Resultados III

Lo que hemos aprendido

Test

Actividades



TEMA 8. Cuadro de Mando para la Gestión de Personas

Cuadro de Mando: Introducción

Importancia de las Mediciones

Los Accionistas

Los Clientes Externos

Los Empleados o Clientes Internos

Procesos y Capacidades de Gestión de las Personas I

Procesos y Capacidades de Gestión de las Personas II

Lo que hemos aprendido

Test

Actividades

Glosario

Bibliografía

